

KTO
AFTALE OM NYE LØNFORMER
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit:

2. Overenskomstnummer:

3. Forhandlingsberettiget organisation:

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:

Angiv stillingsbetegnelse eller medarbejdergruppe, der omfattes af aftalen. (Der skal ikke angives navne her.)

Overlæger. Aftalen omfatter ikke ledende overlæger.

5. Aftale

Kvalifikationsløn Funktionsløn Resultatløn Forhåndsaftale

Aftalen træder i kraft pr. Aftalen ophører pr.

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdgivers pension på kr. (31/3 2000-niveau)

Tillæg for tjenestemænd/reglementsansatte Suppl. pensionsindbetaling Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (*sæt ét kryds*) Ja Nej

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:

Nedenstående tillæg gives til overlæger, der varetager funktionsledelse som uddannelsesansvarlige overlæger på Aarhus Universitetshospital:

Uddannelsesansvarlige for:

1-5 klassificerede uddannelsesstillinger: kr. 20.000,- (31/3 2000-niveau)
6-12 klassificerede uddannelsesstillinger: kr. 30.000,- (31/3 2000-niveau)
13 eller flere klassificerede uddannelsesstillinger: kr. 35.000,- (31/3 2000-niveau)

Der henvises til funktionsbeskrivelse for uddannelsesansvarlige overlæger på Aarhus Universitetshospital.

På afdelinger, hvor der udpeges mere end én overlæge til at varetage uddannelsesansvaret, forhandles tillæggenes størrelse mellem AUH og FAS inden for rammen kr. 20.000- 35.000,- (31/3 2000-niveau).

Udpegningen af uddannelsesansvarlige overlæger sker i henhold til den til enhver tid gældende Retningslinje for udpegning af uddannelsesansvarlige overlæger ved Aarhus Universitetshospital. Retningslinjen indeholder endvidere kriterier og procesbeskrivelse i forbindelse med udpegning af mere end én uddannelsesansvarlig overlæge i en afdeling.

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser. Ja

6. Ophør/opsigelse/ændring

Funktionsløn:
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller funktionen bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt funktionen ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

Kvalifikationsløn:
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikationsbestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

7. Øvrige bemærkninger

For Aarhus Universitetshospital

Jens Wochmann

02-05-2016 Underskrift
(husk stempel)

For FAS

10/5-16 *[Signature]*

Dato Underskrift

FORENINGEN AF SPECIALLÆGER
Sekretariatet 35 44 85 00 kl. 9-16
Kristianiagade 12
2100 København Ø