

Referat

UKYL netværksmøde onsdag d 25. oktober 2017



Velkomst:

24 UKYL'er tilmeldte. 17 UKYL'er fremmødte. 3 sygemeldinger på dagen. 20 afbud. 12 UKYL'er har ikke svaret på invitationen.

Tak til jer der prioriterede det og vi håber at flere har mulighed for at deltage næste gang.

HUSK at svare på kalenderaftalen til Pia – send ikke en besked.

Kort præsentationsrunde. Flere af de nye UKYL'er havde været til introduktionskursus for nye UKYL'er d. 24. oktober.

LVU (Gitte) fortalte, at det er uafklaret hvilken betydning den nye ledelsesstruktur har på organiseringen af LVR.

I første omgang er de allerede planlagte LVR-møder afholdt/afholdes og nye møder er planlagt i foråret, dog her i en ny form. I stedet for centre samles laboratoriespecialerne, de medicinske specialer og de kirurgiske specialer i 3 møder (foreløbige datoer 31/1, 27/2 og 1/3)

Kommissoriet for netværket skal revideres når den nye organisering af LVU på AUH er på plads.

Lægeligvidereuddannelses hjemmeside på AUH:

<http://www.auh.dk/fagfolk/forskning-og-uddannelse/lagelig-videreuddannelse/>

UKYL information:

<http://www.auh.dk/fagfolk/forskning-og-uddannelse/lagelig-videreuddannelse/for-uao-og-ukyl/for-ukyl/>

Kalender med uddannelsesbriller:

2017:

Frist for tilmelding årsmøde DSMU 1/11

LVR-møde (Mave-barn-centret), 8/11 kl. 12.30-15.30

Årsmøde DSMU 9/11

AMEE abstract: Research papers, 5/12

Frist for aflevering af 3-timers handleplan 22/12

2018:

Uddannelseskongress overlægeforeningen/ynge læger, 5/2

AMEE abstract: Alle andre, 6/2

Ottawa 2018 – ICME 2018 (Abu Dhabi), 10-14/3

UKYL-netværksmøde, 22/3

Årsmøde 2018 (AUH), 14-15/6

AMEE 2018 (Basel), 26-29/8

Oplæg:

- Hvad ved vi om brugen af 360 feedback til uddannelseslæger på AUH? Og hvordan vil vi gerne bruge 360 feedback (Gitte Valsted Eriksen)

Gitte talte om rammen for 360 feedback og hvad redskabet er tænkt brugt til. 360 anvendes på AUH som udviklende redskab. Man kan ikke dumpe sin 360. Det er nu en standardiseret proces og mange afdelinger støtter op omkring det.

Feedback -> refleksion -> handling (via handlingsplan på baggrund af samtale med 360 feedback facilitator), gerne ændret adfærd.

Gruppe brainstorm om vores muligheder for at påvirke effekten af 360 feedback.

Udpluk af vigtige pointer:

- Hold antallet af respondenter lavt
- Se på egne data
- Kvalificer egne data

- Hvordan kan vi som uddannelsesteam/UKYL'ere motivere til og styrke udbyttet af 360 feedback (Christina Hjøllund)

Christina talte om 360 i en generel ramme, men dog med indgående kendskab til lægeverdenen.

Redskabet ser på de "bløde"/personlige kompetencer.

Det er meget tydeligt i vores kultur, hvad Christina kaldte læge algoritmen:

Udrede, diagnosticere og behandle (hvordan kan jeg fikse min uddannelseslæge☺)

Husk high performance = højt udviklingspotentiale.

Vi drøftede redskaber til konkretisering af handleplan for personlige kompetencer.

Hvordan virker vi som mennesker: Billede med den parallelle >< virkelige verden -> Juleaften i harmoni og juleaften i kaos. Når vi planlægger og ser på os selv er vi tilbøjelige til at se harmonien. Succes kan måske findes i at tage hensyn til kaos.

Fokus på handleplan kan gøres ved at hovedvejleder efterlyser handleplanen og at uddannelsesteamet har fokus på det.



Til overvejelse ifht. Indsatser:

- Lethed trumfer motivation
- Viden + vilje medfører ikke ændring af adfærd

Gruppearbejde – Design en adfærdsændring

Kollegial sparring:

Vi arbejdede for første gang med kollegial sparring. Vi blev delt i gruppe på ca. 3 personer og brugte disse grupper til at løse helt aktuelle udfordringer i de enkelte afdelinger.

Det oplevedes meget brugbart og løsningsforslagene blev meget konkrete.

Vi drøftede at der kan veksles mellem Open Space og Kollegial sparring.

Trine og Susanne laver beskrivelse af formen for Kollegial sparring til hjemmesiden.

Opsamling:

Næste netværksmøde skal eventuelt omhandle modellen for 3-timers møder. Vi vil invitere Merete Ipsen.

Der er næste gang behov for at drøfte lidt mere løst og fast i hele gruppen, derfor vælges Open Space næste gang.

Styregruppen fastlægger datoer for næste års møder og får opdateret kommissoriet i samarbejde med Gitte Valsted Eriksen og Marianne Klejs.

UKØL:

Vellykket afslutning af dagen med en eller flere øl i byen 😊

Næste netværksmøde er torsdag d. 22. marts kl. 13-16. Afholdes på Klinisk Mikrobiologisk afdeling (Indgang D3, Plan 3, E302). Sæt allerede kryds i kalenderen nu.

Gode ideer, kommentar eller andet er altid velkomne 😊

På vegne af styregruppen
Thomas Greve

