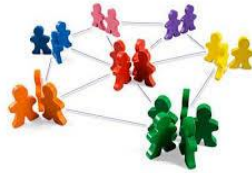


Referat

UKYL netværksmøde onsdag den 16. november 2016



32 UKYL'er var tilmeldte, 16 fremmødte!!!

OBS! Tilbage melding er obligatorisk – også ved afbud på dagen!!!!

Velkomst: Styregruppens arbejde siden sidst har primært koncentreret sig om at få placeret og planlagt de to årlige netværksmøder samt fundet relevante emner til møderne. Styregruppen er endvidere med i planlægningen af UKYL workshoppen i forbindelse med årsmødet sammen med de to UKO'er.

Velkommen og introducering af ny UKO, Marianne Kleis Møller. Marianne fortalte om sin baggrund og visioner for stillingen på AUH, hvor hun allerede på positiv vis havde erfaret, at der var mange engagerede UKYL'er rundt omkring på afdelingerne.

Thomas Greve kom med en up-date om hjemmesiden. Der er ikke sket de store tiltag siden sidst - endnu, men intentionerne om at alle aktivt bidrager med relevant input til siden er stadig relevant. Pia sørger for at dagsorden, referat mm. for netværksmøderne figurerer på siden og er også behjælpelig med at uploade andet relevant information ex. kursuskatalog, udveksling af gode ideer, undervisningsemner etc.

TG kan kontaktes hvis nogle skulle have lyst til at bidrage med udvikling af siden. Alle opfordres.

Oplæg: *UAO Hanne Storm fra Diagnostisk Center, Silkeborg* holdte et meget interessant oplæg omkring "Hvordan lykkes man med at blive bedste uddannelsesafdeling".

Hanne fortalte om baggrunden og opbygningen af Diagnostisk Center, hvor man siden 2002 systematisk har arbejdet med at forbedre uddannelsen på afdelingen. Dette med opbakning fra - og i samarbejde med ledende overlæge, hvilket dels har resulteret i Inspektorkorpsets uddannelsespris men ikke mindst øget antal ansøgere til uddannelsesstillinger. "Silkeborg kulturen" der omhandler tillid, det at tale pænt til hinanden, hjælpe hinanden - "løfte i flok" og samarbejde på tværs er grundstenen i omgangstonen på afdelingen.

Hanne opridsede 3 basale forhold de finder væsentligt:

1. **Vejledere skal være opdaterede** og alle skal være klar over hvad der forventes af en vejleder. Lever man ikke op til det, kan man ikke være vejleder
2. **Supervisionen skal være integreret** i det daglige (med brug af sygeplejekollegaer) og uddannelsen prioriteret på niveau med produktionen.
3. **Uddannelsessamtaler og krydspunkter er skemasat**

Derudover har afdelingen iværksat en række innovative tiltag:

1. Vejlederfora

- a. Hver 2-3 måned med fokus på sparring mellem vejledere og efterfølgende feedback til YL

2. Gruppeevaluering

- a. 4-5 speciallæger x 4 årligt kl.13-18. Case fremlæggelse v/ HU-læge
- b. Formål:
 - i. Fælles læring
 - ii. Evaluering bliver operationel
 - iii. Fælles forståelse
 - iv. Reduceret ressourcebrug

3. Grupp supervision af KBU

- a. 90min x 1 md
- b. Fokus patientkontakt + samarbejde. Gruppen lærer af hinandens erfaringer

4. Individuel supervision af I + HU-læger

- a. Fokus patientkontakt + samarbejde
- b. Den professionelle rolle

5. Optimeret skemalægning

- a. Rul med funktioner
- b. Kontinuitet – flere dage i streg m/samme funktion er effektivt og sparer tid

6. Akutindlæggelse

- a. Alle ny indlagte skal konfereres med senior læge – direkte feedback

7. Ambulatorie m/supervision

- a. Første patient på programmet
- b. Forundersøgelsen foretages af uddannelseslægen med supervision og efterfølgende feedback.

Afslutningsvis opfordrede Hanne til socialt samvær UDEN for arbejdstiden, det skaber trivsel og uddannelse skaber tid!!

For mere information: **e-Dok.rm.dk/Diagnostisk center**

Open sp.: Mange konstruktive diskussioner. Hanne deltog og kom med mange gode input og vinkler.

Opsamling: Svigtende fremmøde på dagen. Skyldes det tidspunktet!? Positive evalueringer fra de fremmødte hvor Hannes oplæg var relevant og brugbart for alle.

Også positiv evaluering af "Open Space" hvor ordet er frit og muligt at diskutere dagligdagens udfordringer.

Næste netværksmøde er onsdag d. 15 marts kl.13-16

Gode ideer, kommentar eller andet er altid velkomne☺

På vegne af styregruppen
Anne-Sofie Kannerup