

Forskningsstrategi og rammer for forskning ved Operation og Intensiv Nord, Syd og Øst og Dagkirurgisk afdeling, Aarhus Universitetshospital (AUH)

Forskningsstrategi

De fire afdelinger foretager sammen med lærestolsprofessoren forskningsledelse* på afdelingsniveau. Der arbejdes i overensstemmelse med virksomhedsgrundlaget for AUH, hvor én af de fem overordnede strategier er:

”Vi udfører omfattende forskning på højt internationalt niveau til gavn for patienterne”**

AUH’s forskningsstrategi:

Effekt: Forskning for fremtidens behandling; vi:

- Omsætter forskningsresultater til forbedring af behandlingen
- Publicerer forskningsresultater i anerkendte internationale tidsskrifter

Ydelser: Forskning er en del af dagligdagen; vi:

- Forsker klinisk tæt inden for alle fag og specialer
- Forsker indenfor alle dele af patientforløbet

Organisation: Rammer for forskning; vi:

- Prioriterer forskning af høj faglig standard
- Har en infrastruktur der understøtter alle dele af forskningsprocessen
- Har et integreret samspil med Aarhus Universitet og et samspil med andre forskningsinstitutioner

Alle fire afdelinger har derfor, sammen med lærestolsprofessoren og andre forskningsaktive, som en del af AUH den naturlige opgave at arbejde med forskning til gavn for patienterne. Forskningen skal generere ny viden og indsigt samt bidrage til at rekruttere og fastholde talentfulde forskere. Gennem en bred satsning på forskning, undervisning og vidensformidling vil de fire afdelinger bidrage til den forskningsbaserede udvikling af det anæstesiologiske og intensive speciale på regionalt, nationalt og internationalt niveau.

Primo januar kan lærestolsprofessoren i samspil med professorsekretæren udarbejde en oversigt over publicerede (peer-reviewede) artikler i det forgangne år, såfremt en afdelingsledelse ønsker det. Det skal understreges, at en sådan oversigt slet ikke er dækkende for andre ofte meget omfattende aktiviteter såsom bedømmelsesarbejde, vejlederfunktion, fondsansøgninger, undervisning, foredragsaktivitet mm.

* https://www.rm.dk/api/NewESDHBBlock/DownloadFile?agendaPath=%5C%5CRMAPPS0221.onerm.dk%5Ccms01-ext%5CESDH%20Data%5CRM%20Internet%5CDagsordener%5Cregionsraadet%202017%5C29-03-2017%5CAaben_dagsorden&appendixId=160179

** <http://www.auh.dk/om-auh/virksomhedsgrundlag/strategier/>

Rammer for forskning

Konkret vil de fire afdelingsledelser understøtte forskning ved at:

1. Sikre ordentlige fysiske arbejdsforhold for forskere

Dette indebærer at stille kontorpladser til rådighed for forskere ved afdelingen, at udlåne lokaler/dele af lokaler til samtale, interviews eller undersøgelse af forsøgspatienter, samt at yde støtte (økonomisk og/eller politisk) ved behov for fryser- og laboratoriekapacitet.

2. Finansiere lektorater for særligt forskningsaktive, som ellers ikke vil eller kan varetage vejlederfunktion

Dette skal naturligvis ske efter vurdering og under stor hensyntagen til afdelingens øvrige budget/antal lektorer, der allerede betales af afdelingen og vil ikke altid kunne lade sig gøre.

3. Yde underskudsgaranti

Dette kan gives i udvalgte tilfælde og kun efter nøje individuel vurdering. En forudsætning er at underskudsgarantien kun omfatter en mindre del af det samlede budget, og at der er lagt en plan for hvorledes beløbet skal fremskaffes, såfremt garantien skal indløses.

4. Frikøbe personale til forskning

Afdelingsledelsen kan selv frikøbe personale i en kortere periode eller f.eks. en dag ugentligt. Dette kan gøres i udvalgte tilfælde, efter meget nøje individuel vurdering og med hensyn til afdelingens øvrige økonomi. Afdelingsledelsen kan ved frikøb få indflydelse på forskningens indhold, hvis relevant/muligt af hensyn til eventuel ekstern bevillingsgiver.

Afdelingsledelsen er som udgangspunkt velvillig overfor andres frikøb af personale til forskning, men der skal altid forinden rettes henvendelse til afdelingsledelsen.

5. Bidrage med sekretærhjælp

Forskere med et større behov for sekretærhjælp kan eventuelt efter aftale med afdelingsledelsen tilkøbe sig hjælp fra afdelingens sekretærer. Det skal her pointeres, at der ved alle større fondsansøgninger skal indgå midler til sekretærløn i budgettet. Forskere med mindre aktivitet og intet større selvstændigt budget kan efter aftale med lærestolsprofessoren få bistand af professorsekretæren hvad angår projektoprettelse, projektøkonomi, udbetaling fra forskningskonti, indberetning til PURE o.lign.

6. Give orlov til forskning

Dette gives i den udstrækning, det er muligt af hensyn til driften. Ved flere ønsker om samtidige frikøb, vil der ske prioritering, dette i samråd mellem lærestolsprofessoren og afdelingsledelsen.

7. At være velvillig over for forskningsprojekter, selvom de kan påvirke den kliniske drift

Dette gælder både investigator- og firmainitierede projekter. Det skal her understreges, at forskere altid skal orientere den pågældende afdelingsledelse om forskningsprojekter der kan belaste den kliniske drift, og dette i god tid inden planlagt opstart. Især ved firmainitierede projekter er det vigtigt, at der koordineres med eventuelle andre igangværende projekter.

8. At yde moralsk og økonomisk støtte til et årligt møde for forskere ved de fire afdelinger

Rammerne for dette er endnu ikke på plads, men mødet skal være en tværfaglig *low cost* erstatning for det tidligere Forsknings- og Uddannelsesseminar på Sandbjerg Gods.

Lone Nikolajsen, Aarhus, den 11. december 2017. Godkendt af afdelingsledelserne ved Operation og Intensiv Nord, Syd og Øst og Dagkirurgisk afdeling, AUH. Revideres efter behov.