



Ordninger for fastholdelse af medarbejdere

Der findes en række af ordninger, der kan bidrage til, at du som patient med en kronisk eller langvarig sygdom kan fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet, trods dine helbredsmæssige udfordringer.

Dette uanset om du er sygemeldt eller er i et ansættelsesforhold uden en sygemelding.

På de kommunale Jobcentre forefindes et fastholdelsesteam, der kan være behjælpelige med at yde råd og vejledning samt afdække dine muligheder i forhold til relevante indsatser.

En tidlig og tilpasset indsats kan eksempelvis bestå i:

- Hjælpemidler (Arbejdspladsindretning)

Der kan bevilliges hjælpemidler i form af arbejdsredskaber og mindre ændringer af arbejdspladsen, hvis dette kan bidrage til at fastholde dig som medarbejder på din arbejdsplads.

- Mentorordning

Der kan ydes støtte til at en kollega på virksomheden eller en mentor fra Jobcentret, hjælper dig (gennem eks. introduktion af arbejdsopgaver) til at opnå eller fastholde et beskæftigelsesrettet forløb eller job.

- Personlig assistance

Der kan ydes hjælp til personlig assistance som kompenserer med praktisk bistand eller særlig personlig støtte, når en funktionsnedsættelse medfører barriere i forhold til din opgave varetagelse.

- Virksomhedspraktik

En virksomhedspraktik kan bruges til at afklare eller styrke din mulighed for at fastholde dit beskæftigelsesmål. En virksomhedspraktik kan både gennemføres hos en ny arbejdsgiver eller den nuværende.

- Delvis syge/raskmelding

Via en delvis raskmelding har du mulighed for at fastholde kontakten til din arbejdsplads og anvende den arbejdsevne som du er i besiddelse af, samtidig med at du har tid til hvile, behandling, genoptræning mv.

- § 56 refusion fra første fraværsdag

Med en § 56 aftale udbetaler jobcentret sygedagpengerefusion allerede fra din første sygedag så du trods din kroniske lidelse med tryghed kan bevare en tilknytning til arbejdspladsen.

Læs evt. mere på

<https://www.cabiweb.dk/temaer/sygedagpenge/ordninger-til-fastholdelse-af-sygemeldte/>

Sådan gør du:

Såfremt du ønsker at komme i kontakt med fastholdelsesteamet i din kommune, kan du selv rette henvendelse til dit kommune jobcenters fastholdelsesteam (find dem på din kommunes hjemmeside).

Alternativt kan din arbejdsgiver med samtykke fra dig rette henvendelse eller din praktiserende læge kan fremsende et dokument til kommunen (LÆ 165 – "forslag om socialmedicinsk behandling"), hvori det anbefales, at du som patient modtager hjælp eller andet i forbindelse med sygdom.

Kilde: CABI og Specialfunktion JOB & HANDICAP.

