

Ligestilling på Aarhus Universitetshospital

Aarhus Universitetshospital ønsker at være en attraktiv og rummelig arbejdsplads, der arbejder for at skabe karrieremuligheder for alle og fremme ligestilling og muligheder for beskæftigelse for alle. Ligestilling er derfor en del af hospitalets værdibaserede personalepolitik.

Dato 07.12.2021

Vi følger de overordnede rammer for mangfoldighedsindsatsen i Region Midtjylland og samarbejder i regionen om bl.a. uddannelse og rekruttering af flere mænd/kvinder til de faggrupper, hvor der er størst overrepræsentation af det modsatte køn. Vi følger udviklingen i mangfoldigheden, herunder kønsfordeling via regelmæssige, systematiske målinger.

Som stort hospital føler vi os forpligtede til at forholde os til, hvorledes vi kan gøre en forskel for verdensmålene. Vi følger derfor Region Midtjyllands bæredygtighedspolitik, ifølge hvilken vi arbejder på at opfylde FN's 17 verdensmål deriblandt målet om ligestilling mellem kønnene. På dette område er hospitalets målsætning for 2024 en mere ligelig fordeling af kvinder og mænd og lige karrieremuligheder, jf. Region Midtjyllands mangfoldighedspolitik.



Poul Blaabjerg

Hospitalsdirektør